



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 37] नई दिल्ली, नवम्बर 5—नवम्बर 11, 2017, शनिवार/कार्तिक 14—कार्तिक 20, 1939

No. 37] NEW DELHI, NOVEMBER 5—NOVEMBER 11, 2017, SATURDAY/KARTIKA 14—KARTIKA 20, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 नवम्बर, 2017

का.नि.आ. 88.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आयुध कारखाना मुख्यालय (समूह “ग” अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम 1991, जहां तक कि वे उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित हैं, को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आयुध कारखाना बोर्ड मुख्यालय (आयुध उपस्कर कारखानों समूह मुख्यालय, कानपुर, कवचित वाहन मुख्यालय, आवडी, आयुध कारखाना बोर्ड, नई दिल्ली कार्यालय तथा सुरक्षा नियंत्रक, आयुध कारखाना बोर्ड मुख्यालय, कोलकाता सहित) में उच्च श्रेणी लिपिक एवं अवर श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयुध कारखाना बोर्ड मुख्यालय लिपिकीय सेवा (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन-मैट्रिक्स में स्तर** – उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन-मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध सूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं आदि** – उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **अनर्हता** – वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति – जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी भी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति – इन नियमों की कोई बात आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेश के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. अवर श्रेणी लिपिक	128* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवाएं, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स (रु. 19900-63200/-) में स्तर -2	अचयन पद

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)
18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा पास अथवा समतुल्य अर्हता (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति (समय सीमा – 10 मिनट) (प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी दबाव के औसत से 10,500 के डी पी एच/9000 के डी पी एच के अनुसार 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)	जी हां, स्तम्भ (10) में उपदर्शित विस्तार तक	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा
(10)	(11)
i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 85% सीधी भर्ती द्वारा (ii) रिक्तियों का 10% उन समूह "ग" कर्मचारिवृन्द से विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर भरा जाएगा जो वेतन मैट्रिक्स स्तर -1 (रु. 18000-56900) में हैं तथा जो 12वीं कक्षा पास हैं या	1) रिक्तियों का 10% उन समूह "ग" कर्मचारिवृन्द से विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर भरा जाएगा जो वेतन मैट्रिक्स स्तर -1 (रु. 18000-56900) में हैं तथा जो 12वीं कक्षा पास हैं या समतुल्य अर्हता रखते हैं तथा उस श्रेणी में 03 वर्षों की नियमित

समतुल्य अर्हता रखते हैं तथा उस श्रेणी में 03 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके हैं।	सेवा पूरी कर चुके हैं।
टिप्पण : परीक्षा में प्रवेश हेतु पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है।	टिप्पण : परीक्षा में प्रवेश हेतु पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है। (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति हेतु आयु 50 वर्ष है)
(अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति हेतु आयु 50 वर्ष है)	
टिप्पण : यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारीगण परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर जाते हैं, तो ऐसे कर्मचारियों की अधिक संख्या को पश्चातवर्ती वर्षों में उत्पन्न होने वाली रिक्तियों को भरने हेतु विचार किया जाएगा ताकि पहले अर्हता प्राप्त कर्मचारियों के संबंध में बाद में अर्हता प्राप्त करने वालों के पहले विचार किया जाए।	टिप्पण : यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारीगण परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर जाते हैं तो, ऐसे कर्मचारियों की अत्यधिक संख्या को पश्चातवर्ती वर्षों में उत्पन्न होने वाली रिक्तियों को भरने हेतु विचार किया जाएगा ताकि पूर्व में अर्हता प्राप्त कर्मचारियों के संबंध में बाद में अर्हता प्राप्त करने वालों के पहले विचार किया जाए।
(iii) रिक्तियों का 5% ज्येष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर उन समूह 'ग' कर्मचारियों से भरा जाएगा जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (रु. 18000-56900) स्तर-1 में इस पद में तीन वर्षों की नियमित सेवा की है।	(ii) रिक्तियों का 5% ज्येष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर समूह 'ग' कर्मचारियों से भरा जाएगा जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (रु. 18000-56900) स्तर-1 के पदों में तीन वर्षों की नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या होगी	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
वर्ग 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति तथा पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) में निम्नलिखित सम्मिलित होंगे:	लागू नहीं होता।
1. उप महानिदेशक/ आयुध कारखाना – अध्यक्ष	
2. निदेशक या संयुक्त निदेशक – सदस्य	
3. स्टाफ अधिकारी या उप निदेशक या सहायक निदेशक – सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. उच्च श्रेणी लिपिक	211* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवाएं, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स (रु. 25500-81100/-) में स्तर-4	अचयन पद

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा

(10)	(11)
i) 80% प्रोन्नति द्वारा ii) 20% सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा जिसके न होने पर प्रोन्नति द्वारा	i) प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स (रु.19900- 63200) के स्तर-2 में अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस ग्रेड में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

	<p>ii) सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा : अवर श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने उस ग्रेड में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : यदि एक वर्ष में सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से रिक्तियों को भरने हेतु पर्याप्त संख्या में उम्मीदवार उपलब्ध नहीं होते हैं तो रिक्तियों को प्रोन्नति द्वारा भरा जाएगा।</p>
--	--

(12)	(13)
<p>वर्ग 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) में निम्नलिखित सम्मिलित होंगे:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप महानिदेशक/ आयुध कारखाना — अध्यक्ष 2. निदेशक या संयुक्त निदेशक — सदस्य 3. स्टाफ अधिकारी या उप निदेशक या सहायक निदेशक — सदस्य 	<p>लागू नहीं होगा।</p>

[फा. सं. 41(7)/2013/डी (स्था./एन.जी.)]

अम्लान दास, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 6th November, 2017

S.R.O. 88.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ordnance Factory Board (Group 'C' Ministerial posts) Recruitment Rules, 1991, in so far as they relate to the post of UDC and LDC, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk and Upper Division Clerk, in the Ordnance Factory Board Headquarters (including Ordnance Equipment Factories Group Headquarters, Kanpur, Armoured Vehicles Headquarters, Avadi, Ordnance Factory Board, New Delhi Office, and Controller of Safety, Ordnance Factory Board Headquarters, Kolkata) namely :—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ordnance Factory Board Headquarters Clerical Service (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and the level in the pay matrix.**— The number of the said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns (5) to (13) of the above said Schedule.

4. **Disqualifications.**— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Lower Division Clerk	128*(2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level-2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200)	Non-selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years of age (relaxable for departmental candidates up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note. — The crucial date for determining the age-limit shall be the date as fixed by the Staff Selection Commission.	(i) 12 th Class pass or equivalent qualification from a recognised Board or University. (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer (Time allowed – 10 minutes). (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10,500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word.)	Yes, to the extent indicated in column (10).	Two years

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(10)	(11)
(i) Eighty five per cent. by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) Ten per cent. of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in level-1 of pay matrix (Rs.18000-56900) and who possess 12 th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years	(i) Ten per cent. of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in level-1 of pay matrix (Rs.18000-56900) and who possess 12 th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination.

regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination.	Note : The maximum age limit for eligibility for appearing in the examination is 45 years. (50 years of age for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes).
Note : The maximum age limit for eligibility for appearing in the examination is 45 years. (50 years of age for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes).	Note : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) are qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.
Note : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.	(ii) Five per cent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' Employees who have three years regular service in the posts in level-1 of pay matrix (Rs.18000-56900).
(iii) Five per cent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' Employees who have three years regular service in the posts in level-1 of pay matrix (Rs.18000-56900).	

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :	Not applicable.
(1) Deputy Director General/Ordnance Factories - Chairman ;	
(2) Director or Joint Director - Member;	
(3) Staff Officer or Deputy Director or Assistant Director -Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Upper Division Clerk	211* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100)	Non-selection.

(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
(i) 80% by promotion.	(i) Promotion :
(ii) 20% through Limited Departmental Competitive Examination failing which by promotion.	Lower Division Clerk in Level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200) with eight years of regular service in the grade.

	<p>(ii) Limited Departmental Competitive Examination:</p> <p>From amongst the Lower Division Clerks having five years regular service in the Grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: In case sufficient number of candidates are not available in a year to fill vacancies through limited departmental competitive examination, the vacancies shall be filled by promotion.</p>
--	---

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of—</p> <p>(1) Deputy Director General/ Ordnance Factories - Chairman;</p> <p>(2) Director or Joint Director - Member;</p> <p>(3) Staff Officer or Deputy Director or Assistant Director - Member</p>	<p>Not applicable.</p>

[F. No. 41(7)/2013-D(Estt/NG)]

AMLAN DAS, Under Secy.